

# 《小微企业职业健康帮扶指南》 编制说明

## 一、目的意义

### （一）行业发展现状

近年来党中央国务院高度重视职业健康工作，把职业病防治和劳动者健康权益保护摆在更加突出的位置。国务院印发的《关于实施健康中国行动的意见》，职业健康保护行动是 15 项健康中国重大行动之一。

随着经济社会快速发展，呈现快速或急剧增长的小微企业的职业安全健康问题日益突出。发达国家安全生产与职业健康工作起步较早，发展较快，形成了较为健全的职业安全健康制度。欧盟职业安全与健康管理局在 2001 年至 2004 年便开展了“促进中小企业职业安全与健康”的年度项目。为了推动小微企业健康发展，国家近年来出台了许多政策支持，例如优化和落实减税政策，《国家职业病防治规划（2021-2025 年）》《江苏省“十四五”职业病防治规划》指出要在小微企业帮扶等方面统筹考虑职业健康工作，建立小微企业职业健康帮扶机制，指导小微企业完善职业病防护设施，改善工作场所劳动条件等。

### （二）必要性

2022 年江苏省工业企业职业病危害现状统调查情况：存在职业病危害的 109987 家企业中，从企业规模来看，小微企业占比 97.4%。小微企业自身条件限制、企业负责人和职业健康管理人员法律意识淡薄、责任意识不强、知识不足，能力欠缺，在职业健康领域存在大量违法问题。

小微企业的职业病危害申报率、负责人（管理人员、劳动者）培训率、职业防护设施设置率、职业危害因素检测率、职业健康监护率、

粉尘（化学毒物、噪声）检测合格率均小于大、中型企业，接触粉尘（化学毒物、噪声）职业危害的职业健康检查异常率高于大中型企业。

劳动者的职业生命在其生命周期中占有重要地位，职业健康工作范畴已从过去的传统职业病防治转向全方位职业健康保护和促进，职业健康工作意义重大。开展小微企业职业健康管理帮扶是促进经济社会发展的积极作为，是大力开展职业健康保护行动的有力实践，也是促进中小企业健康发展的具体举措，可以帮助解决制约职业病防治工作中的短板与弱项问题。而制定小微企业职业健康管理帮扶指南，可以健全小微企业职业健康援助机制，总结推广小微企业帮扶经验和模式，推动小微企业规范职业健康管理，逐步提升小微企业职业病防治工作整体水平，减少职业病的发生及治疗的经济成本，产生积极的社会效益和深远的经济效益；可以评估噪声、化学毒物、粉尘的防控程度，可产生显著的生态效益；同时可以为优化营商环境，打造劳动者就业创业首选城市做出贡献。

### （三）可行性

苏州市卫生健康委员会早在 2020 年 6 月 10 日就下发了《苏州市小微企业职业健康管理帮扶工作方案》（苏卫健职健 [2020]6 号），在江苏省内地级市率先开展小微企业职业健康管理帮扶工作。苏州市开展的小微企业职业健康管理帮扶工作得到国家和省卫生健康委的经验推广和高度认可。2020 年 11 月在江苏省职业健康监管培训班做专题经验交流，2021 年 2 月《健康报》、《苏州日报》等专题报道，2021 年 5 月在国家卫健委《卫生健康工作交流》（第 72 期）专刊发表文章。2023 年 12 月在首届长三角职业健康高峰会议上交流《小微企业职业健康管理帮扶的苏州实践》。

2020 年-2023 年市本级在全市范围遴选 420 家小微企业开展职业健康管理帮扶工作，帮扶工作获得了强烈的社会反响，得到了小微企业行业的充分肯定。全市各市、区参照学习，并根据 2023 年苏州市

发布的《小微企业职业健康管理帮扶指南》地方标准，逐步扩大帮扶工作，共帮扶 4538 家小微企业。通过帮扶指标不断改善，2020-2022 年市本级帮扶数据分析，用人单位负责人、职业卫生管理人员和劳动者职业卫生培训率由帮扶前 77.36%、82.08%、72.44% 提升至 90.57%、95.28%、94.40%。帮扶后，劳动者个人防护用品的发放和佩戴、企业开展工作场所职业病危害因素检测和职业健康检查的比例分别提升 3.34%、18.39%、13.21% 和 15.72%。职业卫生管理方面，警示标识及告知卡、职业病危害岗位劳动合同、职业卫生公告栏、职业健康检查结果等告知率和职业卫生管理制度全面设置率由帮扶前 30.14%、59.82%、26.03%、52.51%、21.70% 提升至帮扶后 81.74%、94.98%、84.02%、92.24%、64.47%。《2020-2022 年苏州市小微企业职业健康管理帮扶对用人单位影响成效分析》已被《中华劳动卫生职业病杂志》录用。

申报单位和参与申报单位无论在职业卫生还是在标准编写方面都有相应的人才队伍保障。苏州市本级财政每年投入专项经费用于小微企业职业健康管理帮扶项目。

#### （四）预期经济社会效益分析

本次《小微企业职业健康管理帮扶指南》，是根据小微企业的特点，结合实际出发编写，可操作性强。将会帮助小微企业进一步落实职业病防治主体责任，帮助小微企业开展职业病危害风险辨识，完善职业健康管理基础工作，完善小微企业精准帮扶方案，推动小微企业规范和提高职业健康管理水平。同时可以使行政部门的管理手段提升，各级疾控中心职业卫生现场技术能力得以保持，拉近政府和企业之间的距离，有利于优化营商环境，形成评估危害防控程度的生态效益，进而可以提高社会经济效益。

## 二、任务来源

2023 年 3 月，苏州市卫生健康委员会根据江苏省市场监督管理

局《省市场监管局关于印发 2023 年度江苏省地方标准申报指南的通知》（苏市监标〔2023〕24 号），编制了《小微企业职业健康管理帮扶指南》（草案）和立项建议书，向江苏省市场监督管理局报送了申报材料。

2023 年 8 月 4 日，江苏省市场监督管理局下达《省市场监管局关于下达 2023 年度江苏省地方标准项目计划的通知》（苏市监标〔2023〕173 号）。计划项目名称：《小微企业职业健康管理帮扶指南》，计划项目序号为 192。苏州市卫生健康委员会为文件起草承担单位，对口行政主管部门为江苏省卫生健康委员会。

### 三、编制过程

#### （一）时间进度

（1）组建项目组。2023 年 1 月，成立由苏州市卫生健康委员会牵头，苏州市疾病预防控制中心、苏州大学、苏州市预防医学会共同参与的标准编制工作项目组。苏州市卫生健康委员会全面负责本标准的制定和推广工作。苏州市疾病预防控制中心、苏州大学、苏州市预防医学会参与本标准各部分的编制工作。

（2）2023 年 3 月完成江苏省地方标准制修订项目立项申请。

（3）2023 年 7 月江苏省市场监督管理局 2023 年度拟立项地方标准项目公示。

（4）2023 年 8 月省市场监督管理局下达 2023 年度江苏省地方标准项目计划的通知。

（5）2023 年 9-10 月项目组完成项目起草工作。

（6）2023 年 11-12 月征求苏州市职业卫生专家意见，参考上海、重庆、大连等小微企业帮扶亮点工作措施完善本规范。

（7）2024 年 1 月广泛征求省内卫生行政部门、疾控机构、监督机构、企业意见。

（8）2024 年 2 月项目组对专家意见逐条讨论，修改规范。

(9) 2024 年 2 月 21 日江苏省卫生标准化技术委员会召开专家预审会，并通过预审。

(10) 2024 年 3-4 月根据预审专家意见，修改本规范。

(11) 2025 年 8 月 15 日（周五）下午 13:30，江苏省市场监督管理局标准化管理处在江苏省疾控中心 A209 会议室（南京市鼓楼区江苏路 172 号）进行了地方标准技术审查会，与会专家一致同意该标准通过审查，形成江苏省地方标准评审会议纪要，指出将原计划项目名称《小微企业职业健康管理帮扶指南》更改为《小微企业职业健康帮扶指南》。

## （二）征求单位（部门）

中国疾病预防控制中心、江苏省卫生健康委员会、常州市卫生健康委员会、南通市卫生健康委员会、淮安市卫生健康委员会、盐城市卫生健康委员会、扬州市卫生健康委员会、镇江市卫生健康委员会、泰州市卫生健康委员会、江苏省疾病预防控制中心、南京市疾病预防控制中心、无锡市疾病预防控制中心、徐州市疾病预防控制中心、常州市疾病预防控制中心、南通市疾病预防控制中心、淮安市疾病预防控制中心、盐城市疾病预防控制中心、扬州市疾病预防控制中心、泰州市疾病预防控制中心、宿迁市疾病预防控制中心、绍兴市新昌区卫生监督所、江苏日月机械制造有限公司、江苏雪梅制冷设备有限公司、江苏骏佳食品添加剂有限公司、连云港北泽精密阀门有限公司、连云港北泽精密阀门有限公司。

## （三）征求意见

2024 年 2 月 21 日江苏省卫生标准化技术委员会组织了标准预审会。2024 年 5 月 17 日江苏省市场监督管理局在官网对“网络直播营销管理规范等 15 项江苏省地方标准（征求意见稿）公开征求意见”。共收到意见 122 条，其中采纳 58 条，部分采纳 5 条，不采纳 59 条。

## 四、主要内容

本标准源自 2020-2023 年苏州市卫生健康委在全市范围内开展的小微企业职业健康管理帮扶工作，受到国家、省内行政及卫生部门的广泛好评。

**(1) 第一章** 规定了标准的适用范围

本文件规定了小微企业职业健康管理帮扶的基本原则、对象选择、现况调查、帮扶措施、帮扶效果评估、帮扶结果运用的要求。

本文件适用于卫生行政部门组织开展小微企业职业健康管理帮扶及效果评估。其他各级部门可参照执行。

**(2) 第二章** 列出了规范性引用的文件，主要有如下标准：

GBZ 188 职业健康监护技术规范

GBZ/T 224 职业卫生名词术语

GBZ/T 225 用人单位职业病防治指南

GBZ/T 296 职业健康促进名词术语

**(3) 第三章** 对本标准中出现的重要术语给出了准确的定义。根据 GB/T1.1-2020 对“术语 和定义”起草和表述的要求，给出了小微企业、职业病危害因素、职业卫生技术服务机构和职业健康帮扶等 4 项术语的定义和英文对应词。

**(4) 第四章**对基本原则进行了说明。

**(5) 第五章**提出了对象选择所具备的条件。

**(6) 第六章**现况调查的调查机构、调查人员和调查内容作了要求。

**(7) 第七章**列举了具体的小微企业帮扶措施。

**(8) 第八章**细化了帮扶效果评估的评估原则、评估指标、评分标准、评估流程和评估结果。

**(9) 第九章**对帮扶结果运用做了详细阐述。

**(10) 附录 A（资料性）**职业病危害现状调查表、附录 B（资料性）帮扶前（后）小微企业职业健康管理情况登记表和附录 C（规范

性)小微企业职业健康管理帮扶效果评估考核表,以表格形式对调查、登记和效果评估进行了规定。

(11) 参考文献给出了文件起草过程中参考的 6 项参考文献。

## 五、技术指标确定的依据

本文件主要内容相关指标参考《中华人民共和国职业病法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规规章要求。就指标的确定,苏州市卫健委参阅中国疾病预防控制中心下发的《工作场所职业病危害监测》等资料,在 2023-2024 年期间先后组织苏州市预防医学会、苏州大学、苏州市职业卫生专家进行论证,最终确定调查、评估等关键技术指标。本文件中职业病危害因素辨识、职业病危害因素检测与评价、职业卫生操作规程、职业病防护设施和防护用品配置、职业健康监护等技术指标。

### (1) 术语和定义

3.1 小微企业的定义来源于参考文献[6] DB34/T 4548—2023《小微企业质量管理体系认证提升服务指南》, 3.1。

3.2 职业病危害因素的定义来源于 GB/T224-2010《职业卫生名词术语》, 2.6。

3.3 职业卫生技术服务机构的定义来源于参考文献[7]《职业卫生技术服务机构管理办法》,第三条。

3.4 职业健康帮扶的定义为“帮助扶持小微企业辨识职业病危害因素,改善职业健康管理薄弱现状,提高职业健康管理意识和能力,完善职业健康管理基础工作,为保护劳动者健康权益提供健康保障的行动”。

(2) 4 基本原则 以贯彻落实职业卫生相关法律法规、规章、标准为要求,遵循科学的方法,帮助查找小微企业职业健康管理方面的突出问题,提升劳动者职业健康素养。

(3) 5 对象选择 小微型企业划分参照国家统计局《统计上大

中小微型企业划分办法》。对职业病危害因素定期检测、职业健康检查和新增职业病病例的职业健康管理基础工作薄弱的小微企业确定为帮扶对象。

(4) 6 现况调查 根据既往实际经验对 6.1 调查机构、6.2 调查人员作了规定, 6.3 调查内容需填写《职业病危害现状调查表》(参见附录 A) 和《帮扶前小微企业职业健康管理情况登记表》(参见附录 B)

(5) 7 帮扶措施 7.1-7.6 结合既往实际经验, 详细介绍了小微企业职业卫生管理的帮扶措施, 7.7 填写《帮扶后小微企业职业健康管理情况登记表》(参见附录 B)。

#### (6) 8 帮扶效果评估

8.1 评估原则 结合既往实际经验, 制定客观公正的评估原则。

8.2 评估指标 结合《中华人民共和国职业病防治法》、《工作场所职业卫生管理规定》、《全国职业病危害现状统计调查制度》、GBZ 188 职业健康监护技术规范、GBZ/T 225 用人单位职业病防治指南, 制定了 8.2.1 管理机构或组织、人员、经费、8.2.2 职业病危害项目申报、8.2.3 职业卫生管理制度和操作规程、8.2.4 职业健康培训、8.2.5 职业病防护设施及现场管理、8.2.6 职业病防护用品、8.2.7 应急救援、8.2.8 职业病危害告知、8.2.9 职业健康监护、8.2.10 特殊人员安排、8.2.11 外委与外包、8.2.12 职业病防治改善情况等评估指标。

8.3 评分标准 对帮扶效果进行打分, 评估标准基础分 100 分, 附加分 10 分。制定附录 C《小微企业职业健康管理帮扶效果评估考核表》。

8.4 评估流程 结合既往帮扶工作经验, 按照时间和逻辑顺序提出评估流程, 即 8.4.1 提出申请、8.4.2 初步评估、8.4.3 市级受理、8.4.4 组织评估、8.4.5 评估方式。

8.5 评估结果 对帮扶的企业进行 100 分制的打分, 评出显著进



步企业、待提升企业、待整改企业三类。

9 帮扶结果运用 对帮扶后的结果进行宣传小微企业职业健康管理帮扶成效，扩大帮扶的社会效应等。

## 六、重大分歧意见的处理过程和依据

本标准无重大分歧意见。

## 七、与相关法律法规和国家标准的关系

本标准是《小微企业职业健康管理帮扶指南》，编写格式依据 GB/T 1.1-2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》给出的规则编写。本标准制定符合《中华人民共和国职业病法》《工作场所职业卫生管理规定》等要求，GBZ/T 224《职业卫生名词术语》等界定的术语和定义适用于本标准。

2023年8月31日苏州市市场监管局发布苏州市卫生健康委牵头起草的DB3205T 1082—2023《小微企业职业健康管理帮扶指南》。根据江苏省小微企业现状及职业健康帮扶实际需求，为提升全省小微企业职业健康帮扶规范性和帮扶效果，从而更好保护劳动者职业健康权益，拟提升为省级标准。本文件在市级标准基础上，对基本原则、对象选择、现况调查、帮扶措施、帮扶效果评估、帮扶结果运用、附录B 表B.1 帮扶前（后）小微企业职业健康管理情况登记表和附录C 表C.1 小微企业职业健康帮扶效果帮扶效果评估表等部分进行了优化。

### （一）江苏省卫生标准化技术委员会专家预审

根据2024年2月21日江苏省卫生标准化技术委员会专家预审会意见，对该标准修改完善，进而有更广的适用性。

主要修改内容如下：

**第一章** 扩大适用范围，增加“其他各级部门可参照执行”。

**第二章** 规范性引用文件，删除 GB/T 4754 国民经济行业分类、GB 39800.1 个体防护装备配备规范 第1部分：总则、GBZ/T 225 用

用人单位职业病防治指南和 GBZ/T 296 职业健康促进名词术语”纳入参考文献。

**第三章** 术语和定义，将 3.1 小微企业定义替换为“根据企业从业人员、营业收入、资产总额等指标，结合行业特点确定的小型企业和微型企业的统称”。将 3.4 职业健康管理帮扶名词改为“职业健康帮扶”。

**第四章** 基本原则，对 4.1、4.2、4.3 的内容作了优化表述。

**第五章** 对象选择，删除市标“5.1 基本条件 b) 接触职业病危害因素劳动者人数大于 20 人”；删除“5.2 优先条件”涉及的内容。

**第六章** 现况调查，对调查人员专业技术职称及工作年限作了明确要求。

**第七章** 帮扶措施，作了进步优化，增加“7.2 指导小微企业辨识职业病危害因素”，删除“7.2 职业病危害因素检测工作由具备资质的职业卫生技术服务机构承担。对于暂不具备检测能力的地区，由卫生行政部门协调安排检测工作”。增加“7.5 帮扶周期内现场指导频次不低于 2 次”，增加“7.6 开展职业健康宣传，大力普及职业健康知识，为企业提供《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动建议方案，提供职业健康知识宣传资料”。

**第八章** 帮扶效果评估，8.2.2 职业病危害项目申报增加“重要事项变化时按要求及时、如实进行变更申报”；8.2.4 职业健康培训增加“且培训内容和学时符合国家相关要求”；增加“8.2.5 职业病防护设施及现场管理内容；增加“8.2.7 应急救援内容；修改 8.2.8 告知内容；8.2.9 职业健康监护增加“对需复查的劳动者，按照职业健康检查机构要求的时间安排复查和医学观察，将职业健康检查结果书面告知劳动者”内容；8.2.10 “人员安排”修改为“特殊人员安排”；增加“8.2.11 外委与外包内容；删除原“8.4.1 评估流程图”；调整 8.4.5.1 询问修改为“用人单位主要负责人、职业卫生管理人员及部分

劳动者”；8.4.5.2 查阅删除“企业相关许可证”，增加“职业病危害因素检测及评价”；8.5 评估结果修改为“8.5.1 职业健康管理帮扶效果评估结果分为显著进步企业、待提升企业、待整改企业三类。8.5.2 评估标准总分 110 分，评估得分 90 分，属于显著进步企业；评估得分 $\geq 70$  分且 $< 90$  分时，属于待提升企业，评估得分 $< 70$  分，属于待整改企业”。

**第九章** 帮扶结果运用，修改为“9.1 完善档案资料，对评估后的各类企业实行分级动态管理。9.2 进一步细化、量化和优化帮扶工作过程，形成标准作业程序。9.3 组织召开小微企业职业健康管理帮扶总结会，提供相互交流的平台。9.4 利用各类媒体平台，宣传小微企业职业健康管理帮扶成效，扩大帮扶的社会效应。9.5 动态分析小微企业职业病危害及防治现状，评估职业人群健康变化趋势，为政府部门决策提供科学依据”。

**附录 B** 表 B.1 帮扶前（后）小微企业职业健康管理情况登记表，删除“职业健康异常人数包含职业禁忌证、疑似职业病和职业病人的总人数”。

**附录 C** 表 C.1 小微企业职业健康管理帮扶效果帮扶效果评估表，依据此次省级标准第八章帮扶效果评估的技术指标在市级标准帮扶效果评估基础上进行了调整优化。

参考文献增加了“DB34/T4548—2023小微企业质量管理体系认证提升服务指南，安徽省市场监督管理局，2023年10月7日发布；职业卫生技术服务机构管理办法 国家卫生健康委员会令第4号 202年12月31日；国家卫生和计划生育委员会.职业健康监护技术规范（GBZ188-2014）[S].北京.中国标准出版社，2014；中华人民共和国卫生部.用人单位职业病防治指南（GBZ/T225-2010）[S].北京.中国标准出版社，2010”。

自2023年8月31日发布以来，2023年和2024年苏州市小微企业职业健康管理帮扶的200家企业的选择纳入、帮扶前后调查、现场评估以及专家评分均以DB3205T 1082—2023 《小微企业职业健康管理帮扶指南》为依据，受到一致好评。若能升级为省级标准，将对我省10万余家小微企业职业健康管理帮扶具有重要意义。

## （二）江苏省地方标准技术审查会

根据2025年8月15日江苏省地方标准技术审查会专家意见，对该标准修改完善，进而有更强的推广性。

主要修改内容如下：

**封面** CCS C 32修改为CCS C 52。

**第一章 范围**，修改为“本文件给出了小微企业职业健康帮扶的基本原则、帮扶主体、现况调查、帮扶措施、帮扶效果评估、帮扶结果运用等方面的建议。本文件适用于卫生行政部门组织开展小微企业职业健康帮扶及效果评估。其他职业健康主管部门可参照执行”。

**第三章 术语和定义**，删除了原“3.1 小微企业”。与会专家形成江苏省地方标准评审会议纪要，指出将原计划项目名称《小微企业职业健康管理帮扶指南》更改为《小微企业职业健康帮扶指南》。将标准中“职业健康管理帮扶”更变为“职业健康帮扶 **occupational health assistance** 本文件所指职业健康帮扶是指帮助扶持小微企业辨识职业病危害因素，改善职业健康管理薄弱现状，提高职业健康管理意识和能力，完善职业健康管理基础工作，为保护劳动者健康权益提供健康保障的行动”。增加” 3.1 个人防护用品 **personal protective equipment (PPE)** 又称个人职业病防护用品，指劳动者在劳动中为防御物理、化学、生物等外界因素伤害而穿戴、配备以及涂抹、使用的各种物品的总称”。

**第四章 基本原则**，删除原“4.2 落实责任，巩固成效”。

**第五章 帮扶主体**，修改为“5.1 委托方 小微企业职业健康帮扶组织方。5.2 帮扶方 由职业卫生技术服务机构或疾病预防控制中心（卫生监督所）组成。5.3 被帮扶方 帮扶对象同时具备以下条件”。

**第六章 现况调查**，修改为“6.1 调查机构 同 5.2。6.2 调查人员 6.2.1 调查机构中从事职业卫生、放射卫生、工程防护等相关技术工作者组成调查人员。6.2.2 调查人员不少于 2 人，其中至少一人具备中级及以上专业技术职称，且从事相关工作三年及以上。”

**第七章 帮扶措施**，修改为“7.1 职业健康管理主要事项书面告知，建立、健全职业卫生管理制度和操作规程。7.2 指导小微企业辨识职业病危害因素，排查职业健康管理过程中的薄弱环节，制订职业健康帮扶整改方案。7.3 开展职业病危害因素检测，并出具定期检测报告或日常监测报告。7.4 组织企业主要负责人及职业卫生管理人员参加培训，开展职业健康宣传，主要包括职业卫生法律法规、职业病危害预防和控制基础理论、职业卫生管理等内容。7.5 记录职业健康管理改善情况，评估整改效果，填写《帮扶后小微企业职业健康管理情况登记表》（参见附录 B）。7.6 建立小微企业联系人制度。通过电话、短信、微信、邮件等形式，跟踪企业整改情况，回应企业帮扶需求，帮扶周期内现场指导频次不低于 2 次”。

**第八章 帮扶效果评估**，8.2 评估指标 修改为“管理机构部门、人员和经费，职业病危害项目（变更）申报，职业卫生管理制度和操作规程，职业健康培训，职业病防护设施及现场管理情况，职业病防护用品，应急救援，职业病危害告知，职业健康检查，人员安排，外委与外包，职业病防治改善情况等十二项评估指标（参见附录 C）”。8.4 评估流程修改为“8.4.1 评估组织同 5.1。8.4.2 评估方式 8.4.2.1 询问：用人单位主要负责人、职业卫生管理人员及部分劳动者。8.4.2.2 查阅：劳动合同，职业健康检查、职业病危害因素检测及评价、职业

病危害项目申报、职业卫生管理制度和操作规程等职业卫生相关资料。8.4.2.3 现场勘查：依据本指南评估指标进行现场勘查”。

**第九章** 帮扶结果运用，修改为“9.1 完善职业健康档案资料，对评估后的各类企业实行分级动态管理。9.2 进一步细化、量化和优化帮扶工作过程，形成标准作业程序。9.3 动态分析小微企业职业病危害及防治现状，评估职业人群健康变化趋势，为政府部门决策提供科学依据”。

**附录 A** 表 A.1 职业病危害现状调查表：（1）804-807 的“超标点所在岗位”修改为“检测岗位\_\_\_个，超标岗位\_\_\_个”。（2）1003 的“职业卫生公告栏设置”修改为“职业卫生公告栏内容设置”。（3）1104-1105 添加“☐不涉及”。（4）901 修改为“是否按标准配发符合防治职业病要求的 PPE ☐是 ☐否”。

**附录 B** 表 B.1 帮扶前（后）小微企业职业健康管理情况登记表里的最近一次检测情况，增加“检测岗位数和超标岗位数”。

**附录 C** 修改为“资料性”。“五、职业病防护设施及现场管理情况”的第 1 项，修改为“1.开展职业病危害因素检测，最近一次职业病危害因素场所检测点数或检测岗位数合格率 $\geq 90\%$ （5 分，合格率每降低 5%扣 1 分；如企业针对超标岗位落实整改措施后，现有工程技术不能使作业岗位危害浓（强）度达到限值要求的，酌情扣分）”。

## 八、推广实施建议

### （一）适合领域

本文件适用于省内卫生行政部门组织开展小微企业职业健康管理帮扶及效果评估。其他部门可参照执行。

### （二）注意事项

本标准在实施推广过程中应结合《中华人民共和国职业病防治法》《江苏省职业病防治条例》《“健康中国 2030”规划纲要》《国家职业病防治规划（2021-2025 年）》《江苏省“十四五”职业病防治规

划》《市政府办公室关于印发苏州市“十四五”职业病防治规划的通知》等具体要求。同时因地制宜，扩大帮扶工作的社会效应，加强经验积累，跟踪动态信息，完善档案资料，注重统计分析。

### 九、起草单位和起草人员信息及分工

苏州市卫生健康委员会职业健康处负责拟订职业卫生、相关政策并组织实施，贯彻落实职业卫生地方标准。组织开展职业病监测、专项调查、职业健康风险评估和职业人群健康管理工作。负责职责范围内的职业卫生的监督管理，职业病防治监督。项目负责人：潘红英，公共卫生硕士，苏州大学硕士生导师，苏州市卫生健康委员会职业健康处处长，以第一作者或通讯作者发表论文 10 余篇，以排名前三参与 3 项省级课题，多次作为专家参与行业标准制定。作为《苏州市小微企业职业健康管理帮扶工作方案》的主要起草者和组织实施者，具有扎实的工作能力与丰富的管理经验。

苏州市疾病预防控制中心是由苏州市政府举办的、直属于苏州市卫生局领导的、业务上接受江苏省疾病预防控制中心指导的、在辖区内实施疾病预防控制与公共卫生技术服务的行政管理类事业单位。中心职业卫生科邓红平副科长现为中国职业安全健康协会职业卫生专业委员会第六届委员会委员、全国卫生产业企业管理协会职业与环境健康分会理事、江苏省职业健康协会职业健康团体标准委员会委员，2023 年赴中国疾控中心卫生标准处进修，任三室主任。以第一作者发表论文 20 余篇。

各起草人承担的工作见下表。

姓名	专业	职称/职务	工作单位	项目分工
潘红英	职业卫生	处长	苏州市卫生健康委员会	负责人、编写
邓红平	职业卫生	副主任医师	苏州市疾病预防控制中心	编写

张增利	职业卫生	公共卫生学 院院长	苏州大学	编写
谢兴潜	卫生管理	副主任	苏州市卫生健康 委员会	指导
刘芳	法律	主任	苏州市疾病预防 控制中心	指导
张宏	卫生管理	主任医师	苏州市预防医学 会	编写
李银玲	职业卫生	医师	苏州市卫生健康 委员会	编写